



DIKO Berlin

www.stiftung-spi.de/projekte/detail/diko/

Diversity-orientierte Interkulturelle Kompetenz für Berlin

- Was bringt ein gezieltes Diversity-Management?
- Woran müssen Arbeitgeber denken, wenn sie ausländische Fachkräfte einstellen?
- Erreicht ein heterogenes Team neue Zielgruppen?
- Interkulturelle Konflikte – welche Lösungsstrategien gibt es?

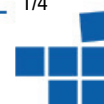
Zu diesen und ähnlichen Fragen berät und begleitet das Vielfaltsexperten-Team DIKO Berlin Jobcenter und Arbeitsagenturen sowie soziale Unternehmen mit bis zu 500 Mitarbeitenden.

Das Projekt ist Teil des Berliner Landesnetzwerks im bundesweiten Programm **Integration durch Qualifizierung (IQ)**, welches auf die nachhaltige Verbesserung der Arbeitsmarktintegration von Erwachsenen mit Migrationsgeschichte abzielt.

DIKO Berlin berät und qualifiziert die Arbeitsverwaltung und soziale Unternehmen mit bis zu 500 Mitarbeitenden in Berlin zu den Themenbereichen Interkulturelle Öffnung und Diversity Management mit individuell zugeschnittenen Formaten für Mitarbeitende, Führungskräfte, Trainerinnen- und Trainer, Personalbeauftragte sowie Migrations- und Integrationsbeauftragte.

Erklärfilm

www.stiftung-spi.de/projekte/detail/diko/



Vielfalt und Diversity-Management sind toll – können aber auch ganz schön überfordern. Hier hilft Ihnen DIKO Berlin. Sehen sie in unserem Erklärvideo, wie und wo wir Ihnen weiterhelfen können!

Weitere Videos

Hatespeech

Und unser letztes Video setzt sich mit der Thematik "Hatespeech" auseinander. Dabei haben die Jugendlichen sich mit folgenden Fragen beschäftigt: Was ist Hatespeech? Welche Folgen kann Hatespeech haben? Und wie kann man damit umgehen? Herausgekommen ist dabei der folgende Film – inklusive eines eigenen Songs.

Kontakt, Öffnungszeiten und Anfahrt

Stiftung SPI

DIKO Berlin – Diversity-orientierte Interkulturelle Kompetenz Berlin

Frankfurter Allee 35 – 37, Aufgang C

10247 Berlin

Ansprechperson: Daniela Schneider

Telefon: 030 68401385

Fax: 030 49300112

E-Mail: [diko\(at\)stiftung-spi.de](mailto:diko(at)stiftung-spi.de)

Website: www.diko-berlin.de

Öffnungszeiten

Unsere Beratungen und Formate führen wir auch digital durch. Kontaktieren Sie uns!

Verkehrsverbindung

S Storkower Straße; S/U Frankfurter Allee; U5 Samariterstraße; Tram 21 Samariterstraße

Fahrinfo unter www.vbb.de

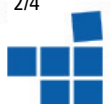
Angebote

Beratung und Begleitung der Berliner Arbeitsverwaltung und sozialer Unternehmen bis zu 500 Mitarbeitenden zu Interkultureller Öffnung und Diversity Management mit individuell zugeschnittenen Formaten für Mitarbeitende, Führungskräfte, Trainerinnen- und Trainer, Personalbeauftragte sowie Migrations- und Integrationsbeauftragte.

Ziele und Schwerpunkte

In der Zusammenarbeit mit Unternehmen

Wir begleiten Ihr Unternehmen bei der Entwicklung einer nachhaltigen Vielfalts-Strategie. Profitieren Sie von unseren Diversity-orientierten Angeboten und Formaten.



Unsere Leistungen für Ihren vielfaltsbewussten Betrieb:

- Organisationsberatung
- Führungskräfte-Coaching
- Fachinputs
- Onboarding-Strategien
- Konfliktberatung
- Online-Seminare
- Teamentwicklung
- Fachveranstaltungen
- Fortbildungen

In der Zusammenarbeit mit Arbeitsagenturen und Jobcentern

Wir bieten Ihnen bei allen Fragen und Bedarfen zu den Themen Diversity Management und Interkulturelle Öffnung kompetente Beratung und Begleitung sowie auf Ihr Haus zugeschnittene Fortbildungen.

Unser Beratungsangebot für Sie:

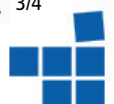
- Entwicklung nachhaltig wirkender Strukturmaßnahmen
- Punktuelle und passgenaue Auftragsklärung
- Begleitung eines Diversity-orientierten Interkulturellen Organisationsprozesses
- Fachliche Beratung von Gremien, Arbeitsgruppen sowie Migrationsbeauftragten, BCA und Gleichstellungsbeauftragten)
- Führungskräftecoachings und Teamentwicklungen
- Moderation von Vernetzungsformaten

Zur Qualifizierung Ihres Personals im Bereich Diversity und Interkulturelle Kompetenz bieten wir Ihnen folgende Themen:

- Für Mitarbeitende: Alles Kultur? – IKK Basis
- Für Mitarbeitende: Mehr Frauen am Markt! – IKK Vertiefung
- Für Mitarbeitende: Normalität? Vielfalt!
- Für Mitarbeitende: Resilienz und Diversity-orientierte Beratung
- Für Führungskräfte: Diversity Management
- Für Führungskräfte: Heute schon jemanden in eine Schublade gesteckt?
- Train-the-Trainer: Diversity-orientierte Interkulturelle Kompetenz für migrationspezifische Beratung

Bei Ihnen gibt es andere Themen?

Dann entwickeln wir für Sie eine passende Fortbildung!



Methoden

Wir machen Diversity direkt erlebbar. Unsere Arbeitsweise zeichnet sich durch eine besondere Methodenvielfalt und Interaktivität aus.

Wir begleiten und beraten Sie mit punktgenauen, individuell zugeschnittenen und kostenfreien Angeboten.

Profitieren Sie von unserem Netzwerk.

Struktur

Im Rahmen von
Förderprogramm „Integration durch Qualifizierung (IQ)“

Gefördert durch
Bundesministerium für Arbeit und Soziales

Vertragspartner
Bundesministerium für Bildung und Forschung

Vertragspartner
Bundesagentur für Arbeit

Status: aktuell
Zeitraum 01.01.2019 bis 31.12.2022

Publikationen

- [Der Anfang ist die Hälfte des Ganzen. Wir. Leben Vielfalt. Diversity-Orientierung in einem Berliner Jobcenter \(2021\)](#)

